Project Inside Out

Пројектни задатак 2017/2018.

**Спецификација сценарија употребе**

Функционалност:

Промена статуса запосленог

**Записник ревизија**

Тренутна верзија документа: **1.0**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Датум | Верзија | Измене | Аутор |
| 14.3.2018. | **1.0** | Основна верзија | *Никола Недељковић* |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

Садржај

[1. Увод 4](#_Toc511231494)

[1.1. Резиме 4](#_Toc511231495)

[1.2. Намена документа и циљнa групa 4](#_Toc511231496)

[1.3. Референце 4](#_Toc511231497)

[1.4. Отворена питања 4](#_Toc511231498)

[2. Сценарио промене статуса запосленог 4](#_Toc511231499)

[2.1. Кратак опис 4](#_Toc511231500)

[2.2. Ток догађаја 5](#_Toc511231501)

[2.2.1. Промена статуса запосленог 5](#_Toc511231502)

[2.2.2. Запослени већ припада (менаџерише) неке тимове 5](#_Toc511231503)

[2.3. Посебни захтеви 5](#_Toc511231504)

[2.4. Предуслови 5](#_Toc511231505)

[2.5. Последице 5](#_Toc511231506)

# Увод

## Резиме

Овај документ дефинише сценарио употребе промене статуса запосленог, тачније унапређења радника у менаџера, или деградације менаџера у радничку позицију.

## Намена документа и циљнa групa

Документ је намењен свим члановима тима и представља детаљан опис одређене функционалности. Документ ће бити коришћен приликом развијања пројекта и при тестирању ове функционалности. Може бити коришћен и при писању упутства за употребу.

## Референце

Пројектни задатак

Упутство за писање спецификације сценарија употребе функционалности

## Отворена питања

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Редни број | Опис | Решење |
| 1 | Да ли запослени може бити и радник и менаџер неких тимова? | **Не**, запослени је или радник неких тимова или менаџер неких тимова |
| 2 | Да ли држати флег статуса или правити одвојене ентитете? |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

# Сценарио промене статуса запосленог

## Кратак опис

Пошто иницијално међу купљеним налозима не постоји ниједан налог са статусом Менаџера, Директор има могућност да произвољан број налога типа *Радника* промовише у налоге типа *Менаџера.* На овај начин Директор регулише хијерархију унутар своје фирме у систему, а систем на захтев за унапређење који Директор подноси мења податке одговарајућег налога и пружа том налогу приступ додатним функционалностима које Менаџерски налог поседује.

Аналогно овом поступку, Директор може одузети Менаџерски статус одређеном налогу и вратити га у регуларни налог улоге Радника, када систем врши смањивање права приступа тог налога.

## Ток догађаја

### Промена статуса запосленог

Директор се коришћењем sidebar-a позиционира на страницу *Accounts,* где има преглед налога свих радника као и опције за поделу радника у тимове и унапређење налога у менаџерску позицију.

Директор „чекира“ /„одчекира“ поље колоне *Manager* у реду одређеног радника чији статус жели да промени.

Систем ажурира статус запосленог.

Форма обавештава корисника да је статус промењен.

### Запослени већ припада (менаџерише) неке тимове

Након тачке 2.2.1. 2) ради сигурности затражити претходно мануелно избацивање запосленог из свих веза са тимовима. (ССУ 16,18)

Тек када запослени нема везу ни са једним тимом (сви су „одчекирани) може се дозволити промена статуса и тада се наставља на корак 2.2.1 3)

## Посебни захтеви

Обратити пажњу да се реализује функционалност 2.2.2. да не би дошло до случајне промене статуса приликом чега би се изгубила сва веза са претходним тимовима.

## Предуслови

Корисник је *улогован* као директор, тачније само једна особа фирме има ову привилегију. Запослени мора претходно отворити свој налог помоћу *invite*-*link­a.*

## Последице

Након што је радник постао менаџер, сада му се могу доделити тимови за менаџерисање чиме ће он добити специјална права приступа задацима радника. Наравно, претходно му је потребно доделити тим (ове). Слично за супротно. Статус у бази је, наравно, промењен на начин дискутован горе.